

Organisasjonsendring og omstilling

- Om grunnleggende prinsipper for vellykket endring, menneskelige reaksjoner på endring og strategier for å møte dem.

Skiftende krav og omstendigheter gjør endring og utvikling uunngåelig, både i offentlige og private virksomheter. Likevel fører ikke all endring nødvendigvis til et positivt resultat. Når mennesker møter på endring fra det vi er vant til reagerer vi på ulike måter. Arbeidsmiljøet blir dermed særlig sårbart i tidsrommet før, under og etter endringsprosesser. Måten endringen gjennomføres på – og særlig hvordan ledere og andre sentrale personer forholder seg til den – har stor betydning. Lykkes endringen med å øke effektivitet og arbeidsglede, eller fører den til misnøye og økende sykefravær?

Ved å delta på kurset får du:

- Kort innføring i forskningsbaserte prinsipper for vellykket endring
- Innsikt i typiske individuelle reaksjoner på endring, samt konkrete tips til ledere
- Oversikt over viktige suksesskriterier
- Et godt utgangspunkt for å vurdere endringsprosesser i egen virksomhet og reflektere over egne reaksjoner på endring

Målgruppe: Ledere, verneombud, tillitsvalgte og medarbeidere. Kurset krever ingen forkunnskaper.

Omfang: 1 arbeidsdag eller minimum 4 timer. Kurset avholdes på bestilling, og kan tilpasses etter behov.

Pris: Kr. 10.000,- ekskl. reise- og overnattingsutgifter.

Programskisse, med forbehold om endring:

- Åpning, forventningsavklaring
- Arbeidsmiljølovens rammer
- Endringsprosessen, en klassisk teori
 - Arbeidsoppgave
- Typiske individuelle reaksjoner på endring, og hvordan gjenkjenne dem
- Anbefalt lederatferd for ulike reaksjoner på endring
 - Arbeidsoppgave
- Oppsummering; suksesskriterier for endring
- Avslutning, evaluering

